

### Einordnung einer Tätigkeit<sup>1</sup>

Notwendigkeit von erweitertem Führungszeugnis, Selbstauskunftserklärung, Schulung, Unterschrift Verhaltenskodex abhängig von Beschäftigungsart und Intensität des Kontaktes zu Minderjährigen bzw. schutz- und hilfebedürftigen Erwachsenen

Tätigkeitsstatus	Selbstauskunftserklärung	erw. Führungszeugnis	Schulung	Verhaltenskodex	Zuständig für Aufforderung, Überwachung, Dokumentation
<b>Pastorale Mitarbeiter/innen</b>	x	x	12h-Intensiv	x	Bischöfliches Generalvikariat Bistum Münster
<b>Mitarbeitende der Pfarrei</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Leitende Mitarbeitende;</li> <li><i>Intensiver</i> pädagogischer, therapeutischer, betreuender, beaufsichtigender, pflegender oder seelsorglicher Kontakt.</li> </ul>	x	x	12h-Intensiv	x	Zentralrendantur
<b>Mitarbeitende und ehrenamtlich Tätige</b> mit einem <i>regelmäßigen</i> pädagogischen, therapeutischen, betreuenden, beaufsichtigenden oder pflegenden Kontakt; Teilnahme an Veranstaltung mit Übernachtungsmöglichkeit	x / -- entf. bei ehrenamtl. Tätigen	x	6h-Basis-Plus	x	Zentralrendantur, zuständige Ansprechperson des Seelsorgeteams, Gruppenverantwortliche (auch ehrenamtlich Tätige)
<b>Weitere haupt- und nebenamtlich Mitarbeitende der Pfarrei</b>	x	Abhängig von Art und Häufigkeit des Kontaktes (siehe Folgeseite) bzw. analog den Ausführungen des ISK der jeweiligen Einrichtung		x	Zentralrendantur zuständige Ansprechperson des Seelsorgeteams
<b>Ehrenamtlich Tätige der Pfarrei</b>	--	Abhängig von Art und Häufigkeit des Kontaktes (siehe nächste Seite)		x	zuständige Ansprechperson des Seelsorgeteams
<b>Ehrenamtlich Tätige eines kirchlichen Verbandes innerhalb unserer Pfarrei</b>	--	Analog den Ausführungen des ISK des jeweiligen Verbandes und der Pfarrei			zuständige Ansprechperson des Seelsorgeteams jeweiliger Diözesanverband

<sup>1</sup> Gemäß §§ 5,6 und 9 PräVO (1.5.22)

## Konkretisierungen

Art und Häufigkeit des Kontaktes	eFZ	Schulung	Verhaltenskodex	Zum Beispiel	Begründung / Bemerkung
Ehrenamtlich tätig ohne Kontakt	--	--	x	Mitarbeitende des Eine-Welt-Ladens	
Ehrenamtlich tätig ohne Kontakt, aber in leitender Funktion oder Mandatsträger	--	Info über ISK / 3h-Basis	x	z.B. Kirchenvorstand und Pfarreirat bzw. Sachausschuss Jugend	Wegen Einstellungsgesprächen bzw. Erstgesprächen und im-Blick-Haben der Prävention bei pastoralen Planungen
Sporadische Kontakte: <ul style="list-style-type: none"> <li>• zufällige bzw. ungeplante Kontakte;</li> <li>• höchstens 10 geplante Kontakte ohne 1:1 Betreuung begrenzt auf 1/2 Jahr</li> <li>• <u>ohne</u> Übernachtung</li> <li>• Übernachtung mit eigenen Eltern</li> </ul>	--	3h-Basis	x	Kinder- und Familiengottesdienst-Vorbereitungskreise, Sternsingerbetreuer und -Vorbereitungsteams; K-Konzept- und Projektteam, Firmtteam, EK- oder Firmkatecheten; Krankenbesuchsdienste, Bücherei-Mitarbeitende	
Regelmäßige Kontakte: mindestens monatliche Treffen ausgerichtet auf einen Zeitraum von länger als einem Jahr.	x	6h-Basis-Plus	x	Kinder- und Jugendgruppenleiter mit regelmäßigen Gruppenstunden	
Sporadischer oder regelmäßiger Kontakt bei Veranstaltung <u>mit</u> Übernachtung (ohne Begleitung der Eltern)	x	6h-Basis-Plus	x	Messdiener-Leiter; Ferienfreizeit-Betreuer- und Küchenteams	
Haupt- und nebenamtlich Tätige der Kirchengemeinde <ul style="list-style-type: none"> <li>• (so gut wie) kein Kontakt</li> <li>• mit sporadischem Kontakt</li> <li>• mögliche Ansprechpersonen innerhalb von Beschwerdewegen</li> </ul>	x x x	-- 3h-Basis 3h-Basis	x x X	z.B.: Reinigungskräfte, (Hausmeister) Küster Pfarrsekretärinnen (z.B. erweiterte individuelle Schulung über Beschwerdewege)	Über ZR